



Nr. 6600/AJOFMSM/15.05.2017

## Comunicat de presă

### Ce este Întreprinderea Socială de Inserție?

Conform Legii nr.219/2015,întreprinderea socială de inserție este întreprinderea socială care:

- Are permanent cel puțin 30% din personalul angajat aparținând grupului vulnerabil, astfel încât timpul de lucru cumulat al acestor angajați reprezintă cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților,
- Are ca scop lupta împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socioprofesională a persoanelor defavorizate.

Întreprinderile sociale de inserție au obligația de a asigura, pentru persoanele angajate, care fac parte din grupul vulnerabil, măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială.

Măsurile de acompaniament pot fi:

- Informarea, consilierea, accesul la formele de pregătire profesională, adaptarea locului de muncă la capacitatea persoanei, accesibilizarea locului de muncă în funcție de nevoile persoanelor, precum și alte măsuri care au ca scop sprijinirea inserției profesionale și sociale

Prin grup vulnerabil se înțelege, persoane sau familii care sunt în risc de a pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.

**Apartenența la grupul vulnerabil** se dovedește prin acte eliberate de autorități sau alte categorii de persoane juridice cu competențe în domeniu.

Statutul de întreprindere socială de inserție se certifică prin acordarea mărcii sociale.

**Marca socială** cuprinde certificatul care atestă statutul de întreprindere socială de inserție, cu o valabilitate de 3 ani de la data emiterii, precum și un element specific de identitate vizuală.

Întreprinderile sociale de inserție pot fi finanțate din surse publice sau private, naționale ori internaționale.

Întreprinderile sociale de inserție, care angajează tineri cu risc de marginalizare socială, astfel cum sunt aceștia definiți în Legea nr. 76/2002

Privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, sunt considerate angajatori de inserție și beneficiază de facilitățile prevăzute de lege pentru această categorie de angajatori.

Întreprinderile sociale de inserție pot beneficia de măsuri de sprijin, de natura ajutorului de stat, ce vor fi aprobate prin acte specifice, cu respectarea prevederilor comunitare și naționale în materie de ajutor de stat.

Compartimentul ,Resurse Umane,Salarizare,  
Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ