



Nr. 13971/AJOFMSM/25.01.2018

Comunicat de presă

Obligativitatea comunicării de către angajatori a locurilor de muncă vacante existente în unitate.

Angajarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă se poate face doar dacă agentul economic are disponibile locuri de muncă vacante și acestea sunt comunicate Serviciului Public de Ocupare.

Angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene în a căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de **5 zile** lucrătoare de la vacantarea lor.

Totodată angajatorii au obligația să comunice agențiilor de ocupare în termen de **o zi** dacă locurile de muncă vacante anunțate au fost ocupate.

Pentru încadrarea în muncă a somerilor indemnizați și neindemnizați înregistrați în baza de date a agenției, aceștia trebuie să prezinte cu o zi înainte de producerea efectivă a angajării (conform Hotărârii nr.500/2011) următoarele documente:

- Situația locurilor de muncă vacante emisă de angajator;
- Înștiințare privind încadrarea în muncă;

În baza acestor acte se emite dispoziția de repartizare care stă la baza încheierii contractului de muncă, anterior începerii activității de către salariat (conform art.16 din Ordonanța de urgență nr.53/2017 pentru modificarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii)

Necomunicarea în termen a datelor privind angajarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la AJOFM Satu Mare, atrage imposibilitatea acordării primelor și stimulentei prevăzute în Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.

Compartimentul Resurse Umane, Salarizare,
Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ