



Nr.6907 / AJOFMSM/07.05.2018

Comunicat de presă

Clauzele specifice contractului de ucenicie

Ucenicia la locul de muncă este reglementată de Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de HG NR.855/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.279/2005. Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, pentru persoanele cu vârsta de peste 16 ani.

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie au obligația de a comunica la agențiile de ocupare județene, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile de la vacantare.

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumită angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Contractul de ucenicie pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, cuprinde și următoarele clauze referitoare la :

- Denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul;
- Denumirea furnizorului de formare care desfășoară programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă;

- Numele coordonatorului de ucenicie și calificarea acestuia (de desemnarea coordonatorului revine angajatorului din cadrul personalului propriu);
- Locurile în care se desfășoară activitatea de formare profesională;
- Durata necesară pregătirii teoretice și practice prin ucenicie la locul de muncă;
- Obligațiile suplimentare ale angajatorului;
- Obligațiile ucenicului;
- Alte clauze, potrivit legii.

Compartimentul Resurse Umane, Salarizare,
Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ