

TABEL NOMINAL
 cu elevii și/sau studenții încadrați în munca în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților,
 pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru șomaj
 luna _____ anul _____

Convenția nr. /
 Date de identificare a angajatorului:
 Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscala
 Cod CAEN
 Sediul/Adresa
 Contul/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagini internet

Nr.crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane (elev/student)	Tipul contractului de munca*)	Numarul orelor efectiv lucrate**)	Suma cuvenita pentru timpul efectiv lucrat***)	Numarul de zile lucratoare din luna, pentru care se acorda, in conditiile legii stimulentele financiar****)	Obs. *****)
0	1	2	3	4	5	6	7	8
TOTAL suma cuvenita in conditiile Legii nr.72/2007;								

Angajator
 Director general sau alta persoana autorizata,

*) Coloana 4 se completeaza în același mod în care se completeaza rubrica "Tip contract" din cuprinsul "Declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru șomaj", așa cum se prevede în cap. 1 din anexa nr. 1 la Procedura privind declararea lunara de catre angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004, cu modificările și completările ulterioare.

***) Coloana 5 se completeaza cu numarul orelor efectiv lucrate în perioada de vacanța din luna respectiva.

****) Coloana 6 se completeaza cu suma cuvenita lunar angajatorului, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților, pentru elevul/studentul respectiv.

*****) Coloana 7 se completeaza cu numarul de zile lucratoare din luna, pentru care se acorda, în condițiile legii, stimulentele financiar.

*****) Coloana 8 se completeaza, dupa caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării dupa suspendare a raporturilor de munca, respectiv cu perioada de concediu de odihna.