

**CONTRACT**

**privind crearea de noi locuri de muncă, ocuparea și menținerea acestora**

Nr. .... / .....

Prezentul contract se încheie în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, ale Normelor metodologice nr. 2.560/6/2004, elaborate de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și de Banca Națională a României, ale Contractului nr. \_\_\_\_\_ /2007, încheiat între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Banca Comercială Română, și ale Contractului de credit nr. .... / ....., încheiat între angajator și Banca Comercială Română – ..... (entitatea bancara semnatară).

**I. Părțile contractului**

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă ..... / Municipiului București, reprezentată prin ....., având funcția de ....., denumită în continuare *agenție*,  
și

....., cu sediul în localitatea ....., str. .... nr. ...., județul (sectorul) ....., înregistrată la registrul comerțului sub nr. .... din ....., cod fiscal/CUI nr. .... din ....., având un număr de ..... angajați, reprezentată legal de ..... în calitate de ..... și de ..... în calitate de ....., denumită în continuare *angajator*.

**II. Obiectul contractului**

1. Crearea unui număr de ..... noi locuri de muncă și angajarea a cel puțin ..... șomeri\*), în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

**III. Durata contractului**

2. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți și își produce efectele până la îndeplinirea tuturor obligațiilor prevăzute de către acesta.

**IV. Obligațiile părților**

3. Angajatorul se obligă să creeze un număr de ..... noi locuri de muncă, potrivit graficului de angajare, pe care persoanele să fie încadrate pentru program normal de lucru. Pe cel puțin ..... \*) din locurile de muncă nou-create angajatorul se obligă să încadreze șomeri înregistrați la agenție.

4. Angajatorul nu poate reduce numărul de posturi existent la data acordării creditului pe o perioadă de minimum 5 ani.

5. Angajatorul are obligația de a menține locurile de muncă nou-create pentru o perioadă de minimum 5 ani.

\*) Cel puțin 60% din locurile de muncă nou-create.

6. Angajatorul se obligă să mențină raporturile de muncă ale persoanelor încadrate pe locurile de muncă nou-create o perioadă de cel puțin 3 ani de la încadrare.

7. Dacă, în termen de 3 ani de la ocuparea locurilor de muncă nou-create, unul dintre aceste posturi se vacantează, angajatorul are obligația ca în termen de 30 de zile calendaristice de la vacanțarea acestora să încadreze alte persoane, în condițiile art. 88 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

8. Angajatorul se obligă să mențină raporturile de muncă ale persoanelor existente la data acordării creditului o perioadă de cel puțin 3 ani de la data acordării acestuia.

9. În cazul în care, în termen de 3 ani de la data acordării creditului, unul dintre posturile existente devine vacant, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data la care postul devine vacant, să încadreze alte persoane pe locurile de muncă devenite vacante.

10. În situația în care raporturile de muncă ale unei persoane sunt suspendate pentru concediu fără plată, obligația de a menține persoanele în activitate se întinde pe perioada celor 3 ani, prevăzută la pct. 6 și 8, la care se adaugă și perioada de suspendare pentru concediu fără plată.

11. Angajatorul se obligă să prezinte la agenție contractele individuale de muncă încheiate cu persoanele nou-încadrate, conform graficului de angajare, vizate de inspectoratul teritorial de muncă, în termen de 20 de zile de la data încheierii lor.

12. Angajatorul are obligația să prezinte lunar dovada respectării prevederilor pct. 6 și 8. Dovada se face cu statele de plată ale angajaților, vizate de inspectoratul teritorial de muncă, pentru semestrul încheiat, după cum urmează:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

13. Angajatorul are obligația de a comunica agenției orice modificare, suspendare sau încetare a raporturilor de muncă ale persoanelor încadrate pe locurile de muncă nou-create, respectiv cele existente la data acordării creditului, în termen de 5 zile.

14. Angajatorul se obligă să permită accesul în incinta unității, pentru verificarea respectării obligațiilor legale, al personalului compartimentului de control măsuri active al agenției.

15. Agenția are obligația de a pune la dispoziție angajatorului liste cu persoanele înregistrate în evidențele acesteia ca persoane în căutarea unui loc de muncă, pentru încadrarea acestora în muncă.

16. Agenția are obligația de a media, la solicitarea angajatorului, persoanele aflate în evidența sa.

17. Agenția are obligația de a acorda, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, subvențiile prevăzute de această lege.

18. Agenția poate organiza, în condițiile legii, programe de formare profesională pentru șomerii pe care angajatorul se obligă să-i încadreze în muncă.

19. Agenția are obligația de a efectua un control la angajatorul care nu a respectat prevederile pct. 12, în termen de 3 zile de la expirarea termenului prevăzut pentru îndeplinirea obligației, cu excepția situației în care s-a efectuat un control în urmă cu mai puțin de 30 de zile.

## **V. Penalități**

20. În cazul nerespectării prevederilor pct. 3, angajatorul va suporta o penalitate egală cu mărimea creditului acordat pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat.

21. În cazul nerespectării obligațiilor prevăzute la pct. 5 - 7, angajatorul va suporta o penalitate egală cu mărimea creditului acordat pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat, proporțional cu numărul de luni neocupate.

22. În cazul nerespectării obligațiilor prevăzute la pct. 4, 8 și 9, angajatorul va suporta o penalitate egală cu o parte din mărimea creditului care s-a acordat, potrivit legii, pentru un număr de locuri de muncă nou-create, egal cu cel al locurilor de muncă desființate sau devenite vacante, proporțională cu ponderea perioadei în care nu s-au respectat aceste obligații în totalul perioadei prevăzute pentru menținerea sau ocuparea locurilor de muncă, la care se adaugă dobânda aferentă.

23. Penalitățile prevăzute la pct. 20 - 22 se recuperează potrivit prevederilor legale în vigoare.

## **VI. Soluționarea litigiilor**

24. Litigiile dintre părțile semnatare ale prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă, iar în cazul în care acestea nu pot ajunge la un acord, se vor soluționa de către instanțele judecătorești competente.

## **VII. Dispoziții finale**

25. Prezentul contract a fost încheiat în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

A.J.O.F.M./A.M.O.F.M. ....

Director executiv,

.....

Angajator,

.....