

**ACTE NECESARE
PENTRU A PUTEA BENEFICIA DE PREVEDERILE LEGII NR. 72/2007
PRIVIND STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ELEVILOR ȘI
STUDENȚILOR**

În vederea încheierii convenției , angajatorii depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă , o **cerere** însoțită de următoarele documente:

a). tabel nominal cuprinzând elevii și studenții încadrați în muncă pe perioada vacanțelor, întocmit potrivit anexei la convenție ;

b). adeverința eliberată de instituția de învățământ prin care se atestă că persoana are statut de elev sau, după caz, de student și urmează cursurile într-o instituție de învățământ de stat sau particular, înființată potrivit legii, cuprinzând și precizarea expresă a perioadei de vacanță, pentru elevii din învățământul preuniversitar conform Ordinului nr. 4496/13.07.2015 privind structura anului școlar 2015 — 2016, cu modificările și completările ulterioare (Ordinul 5079/31.08.2015),

- Vacanța de vară — sâmbătă, 25 iunie 2016 – duminică, 11 septembrie 2016

- Pentru clasele din învățământul liceal - filiera tehnologică se va specifica pe linga perioada, si „Conform Ordin 4496/2015 Art.1 alin.2 lit C”

c). actul de identitate al elevului sau studentului, în copie;

d). copia contractului de muncă prevăzut la art.2, încheiat cu respectarea condițiilor de vârstă și a regimului legal al muncii tinerilor, înregistrat, după caz, la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor legale (maxim 60 de zile lucratoare);

e). declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să rezulte că angajatorul nu se regăsește în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 alin. (2) din normele metodologice de aplicare a legii 72/2007.

f). contul bancar specificat in conventie si tabel, trebuie sa fie cont de trezorerie pentru subventii (5070).

g). Un dosar cu sina .